

K věci vykazování pracovní doby:

<http://www.msmt.cz/faq-nejcastejsi-dotazy-k-aktualnim-opatrenim-ke-koronaviru>

Přítomnost pedagogů a nepedagogů ve škole

Zákaz osobní přítomnosti dětí a žáků ve školách se na ně nevztahuje. Vztahuje se na ně silné doporučení vlády využívat home office. Ředitel školy jim přiděluje práci (například příprava distančního vzdělávání atd.). Ředitel také může pedagogovi určit samostudium. Pokud pedagogickému nebo nepedagogickému pracovníkovi práci nepřidělí, jedná se o překážku na straně zaměstnavatele, a v tom případě mu přísluší náhrada mzdy nebo platu ve výši průměrného výdělku podle § 208 zákoníku práce ("100 %" mzdy/platu). Je zakázáno dělat ve školách konzultace pro žáky.

V případě návratu dětí do zařízení

je pochopitelně zcela na místě aplikovat body z doporučení vztahující se k záchytu či přijetí dítěte do zařízení, tj. body 4b a 5:

- umístit dítě do izolované místnosti,
- dát dítěti roušku,
- dát jeho ošacení do igelitového pytle, dítě dostane ústavní oblečení,
- vyčlenit pro něj samostatné sociální zařízení,
- vyčlenit pro něj jednoho zaměstnance, který při kontaktu s dítětem používá ochranné pomůcky (roušku, dezinfekční prostředky, atd.),
- měřit opakovaně teplotu a tyto naměřené hodnoty zapisovat
- a v případě zhoršeného zdravotního stavu informovat neprodleně místně příslušnou hygienickou stanici nebo spádového lékaře.

V případě přijetí dítěte do zařízení (tzv. "nový příjem")

si v souladu se zákonem č. 109/2002 Sb. vyžádat lékařské potvrzení, popř. sledovat zdravotní stav nově přijatého dítěte a v případě zhoršeného zdravotního stavu kontaktovat místně příslušnou hygienickou stanici nebo spádového lékaře. V případě pochybností dát dítě na nezbytně nutnou dobu na samostatný pokoj (izolace), dát dítěti roušku, pracovník přicházející s dítětem do kontaktu používá ochranné pomůcky (roušku, dezinfekční prostředky, atd.) – viz doporučení podle bodu 4. b).

Text Mgr. Budínské poskytnut s jejím souhlasem